

# LINC PERSONALITY PROFILER TRAINING/WORKSHOP FÜHREN MIT DEM LPP

Im Training FÜHREN MIT DEM LINC PERSONALITY PROFILER lernen Führungskräfte den Ansatz persönlichkeitsorientierter Führung kennen und professionalisieren ihren Umgang mit ihrer eigenen Persönlichkeit und der ihrer Mitarbeiter\*innen. Basis des Trainings sind die individuellen Ergebnisberichte der Teilnehmer\*innen im wissenschaftlich fundierten und differenzierten Persönlichkeitstest LPP, der sowohl Charaktereigenschaften als auch Motive und Kompetenzen erfasst.

## Trainingsziele:

Die Teilnehmer\*innen...

- gewinnen ein Verständnis von Persönlichkeit und ihren Bausteinen.
- reflektieren die eigene Führungsmotivation.
- verstehen, wie Persönlichkeit den Führungsstil beeinflusst und welcher Führungsstil ihrem Charakterprofil entspringt.
- erkennen, welche Herausforderungen sich für sie beim Führen unterschiedlicher Mitarbeiterpersönlichkeiten ergeben.
- erstellen ihren persönlichen Entwicklungsplan, um zukünftig stärker persönlichkeitsorientiert führen zu können.

**PERSONALITY PROFILER - DIE ERGEBNISSE AUF EINEN BLICK**  
**IHR PROFIL - ÜBERSICHT**

CHARAKTER - DIE KOOPERATIVE EXTRAVERTIERTE

Die Charaktereigenschaften bestimmen, wie wir uns verhalten und unser Leben führen, ...

INTRO-VERSION (I) 7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7 EXTRA-VERSION (E)

GEWISSEN-HAFTHKEIT (G) FLEXIBILITÄT (F)

OFFENHEIT (O) BESTÄNDIGKEIT (B)

KOOPERATION (K) WETTBEWERB (W)

SENSIBILITÄT (S) EMOTIONALE STABILITÄT (S)

MOTIVE

... unsere Motive steuern, was wir für ... während die Kompetenzen Arbeit darin ...  
... im Leben erreichen wollen ... finden, ab wir das dazu auch erreichen.

KOMPETENZEN

- EIGENINITIATIVE
- TEAMFÄHIGKEIT
- GANZHEITLICHES DENKEN
- EMPATHIE
- NETZWERKEN

**WAS TREIBT MICH AN?**  
**IHRE MOTIVSTRUKTUR**

Baustein 2: Ihre Ausprägung in den neun zentralen Handlungsmotiven

SICHERHEIT, BEZIEHUNG, WACHSTUM, LEISTUNG, LEBENSSTIL, WERTE + SINN, ANERKENNUNG, UNABHÄNGIGKEIT, ENTWICKLUNG

**WAS LIEGT MIR BESONDERS NAHE?**  
**KOMPETENZ**

Baustein 3 der Persönlichkeit: Ihre ...

Im PERSONALITY PROFILER werden 25 ...  
Charaktereigenschaften, 9 zentrale Handlungsmotive und 5 Kompetenzen ...

Wie leicht bzw. schwer fällt es Ihnen ...  
auszuüben? Diese Informationen werden ...  
PERSONALITY PROFILER.

Es geht hierbei nicht darum, ob Sie ...  
sondern ob sie zu Ihrem Persönlichkeitsprofil ...  
passen. Eine hohe Ausprägung ...  
ist in der Regel kein Zeichen für einen Mangel.

Wie schätzen Sie sich selbst auf dem ...  
Skala ein? Ihre Kompetenzen ...  
sind, diese Kompetenzen ...  
auszuüben.

Diese beiden Informationen müssen nicht ...  
aufeinander passen, eine Kompetenz ...  
kann es sein, dass man eine eigentlich ...  
schwierig zu erlernende Kompetenz ...  
ausüben kann.

Die FÜNF KOMPETENZEN MIT DER GRÖSSTEN PASSUNG ZU IHREM PROFIL

KOMPETENZ	gering	mäßig	moderat	hoch	sehr hoch
EIGENINITIATIVE					
TEAMFÄHIGKEIT					
GANZHEITLICHES DENKEN					
EMPATHIE					
NETZWERKEN					

## WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Dauer: 1 Tag - 8 h, inkl. Pausen

Zielgruppe: angehende, seit kurzem eingesetzt oder bereits erfahrene Führungskräfte aller Führungsebenen

Didaktischer Ansatz: Toolbasiertes personalisiertes Lernen anhand individueller Testergebnisse im LINC PERSONALITY PROFILER