

# LINC PERSONALITY PROFILER

## TEAM CHECK

Der TEAM CHECK basiert auf den Ergebnissen des LPP und bietet eine detaillierte Darstellung von Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen eines Teams in der Übersicht. Zusätzlich gibt der Ergebnisreport des TEAM CHECKS Aufschluss darüber, wie die Persönlichkeiten der Teammitglieder die Verhaltensweisen und Rollen im Team beeinflussen. In einem Teamentwicklungsworkshop kann auf Basis des TEAM CHECKS z.B. ressourcenorientierte Teamentwicklung oder lösungsorientiertes Konfliktmanagement betrieben werden.

### Einsetzbar für ...

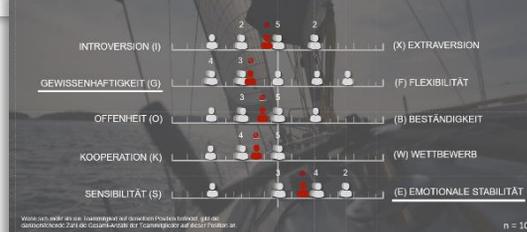
- Kick-off für ein neues Team
- Sensibilisierung / Verständnis schaffen für unterschiedliche Arbeitsstile im Team
- Bearbeitung von Konflikten im Team
- Steigerung der Teameffizienz:
  - ... fehlende Ressourcen erkennen
  - ... Synergiepotentiale optimal nutzen
- Integration neuer Teammitglieder
- Rollenverteilung im Team verstehen

### Ihr Nutzen:

Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Effizienz im Team steigern



**DAS KOMPETENZ-PROFIL**



**DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN**

<b>L</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konzentration auf die Aufgaben</li> <li>Trennung zwischen Beruf und Privat</li> <li>Eher ruhiges Team</li> </ul>	<b>X</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fokus auf positive Beziehungen</li> <li>Gemeinsame Aktivitäten im Team</li> <li>Lobhaftes Team mit viel „Action“</li> </ul>
<b>G</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eine Aufgabe nach der anderen</li> <li>Alles wird durchgeplant</li> <li>Systematisches Vorgehen</li> </ul>	<b>F</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mehrere Aufgaben gleichzeitig</li> <li>Spontantät und Improvisation</li> <li>Flexibles Vorgehen je nach Bedarf</li> </ul>
<b>O</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ständig neue Ideen im Team</li> <li>Immer wieder neue Wege probieren</li> <li>Alles und jeden in Frage stellen</li> </ul>	<b>B</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bewährtes wird geschätzt</li> <li>Gemacht wird was funktioniert</li> <li>Regeln werden eingehalten</li> </ul>
<b>K</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jeder kämpft für jeden</li> <li>Konflikte werden vermieden</li> <li>Großes Vertrauen im Team</li> </ul>	<b>W</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesunder Wettbewerb untereinander</li> <li>Konflikte werden offen ausgetragen</li> <li>Harte Entscheidungen kommen vor</li> </ul>

**VERHALTEN UND ROLLEN IM TEAM**

<ul style="list-style-type: none"> <li>Hört Anderen im Team zu</li> <li>Denkt nach und handelt überlegt, nicht vorschnell</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sorgt für gemeinsame Aktivitäten</li> <li>Knüpft Netzwerke mit hilfreichen Personen außerhalb des Teams</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Beruhigt andere Teammitglieder, wenn diese zu hektisch werden</li> <li>Drängt sich nicht in den Vordergrund</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verbessert durch positive Impulse und gute Laune die Stimmung</li> <li>Übernimmt Führungsaufgaben</li> </ul>

**TYPISCHE ROLLEN**

<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruhepol im Team</li> <li>Stimme der Vernunft</li> <li>Die Insel / der Unabhängige</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stimmungskanone</li> <li>Kommunikator</li> <li>Dominator</li> </ul>
---	--

### WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch und Englisch

Anonymisierung: möglich

Auswertungsdauer: innerhalb weniger Minuten nach Bearbeitung durch alle Teammitglieder

Maximale Teilnehmerzahl: bis zu 20 Teammitglieder